

MUNDËSITË, PJESËMARRRJA DHE NEVOJAT E TË RINJVE NË KOMUNËN E BUJANOCIT



Përmbajtja

1. Hyrje	3
2. Metodologjia	3
3. Zyra për të Rinj: informimi, disponueshmëria dhe shfrytëzimi	3
4. Këshilli për të Rinj	5
5. Pjesëmarrja e të rinjve në vendimmarrje	5
6. Plani lokal i veprimit për të rinjtë dhe mbështetja buxhetore	5
7. Hapësirat për të rinjtë	6
8. E ardhmja e të rinjve: qëndrimi ose largimi nga Bujanoci	7
9. Përfundim	8
10. Rekomandimet	9

MUNDËSITË, PJESËMARRJA DHE NEVOJAT E TË RINJVE NË KOMUNËN E BUJANOCIT

1. Hyrje

Të rinjtë në Bujanoc kanë në dispozicion mekanizma dhe programe të caktuara institucionale të destinuara për pjesëmarrjen e tyre në komunitetin lokal, duke përfshirë Zyrën për të Rinj dhe Këshillin për të Rinj. Megjithatë, vetë ekzistenca e këtyre mekanizmave nuk mjafton; rëndësi ka edhe se sa të njohur, të qasshëm dhe të dobishëm janë ata për të rinjtë.

Prandaj, ky raport hulumton se si funksionon politika lokale rinore në Bujanoc dhe në çfarë mase mekanizmat ekzistues u përgjigjen nevojave të të rinjve. Vëmendje e veçantë i kushtohet punës së Zyrës për të Rinj dhe Këshillit për të Rinj, disponueshmërisë së hapësirave dhe aktiviteteve, mundësive të të rinjve për të marrë pjesë në vendimmarrje, si dhe përvojave dhe pritshmërive të tyre.

Analiza bazohet në dokumentacionin zyrtar dhe në përgjigjet e Komunës së Bujanocit, të siguruara përmes kërkesës për qasje në informata me rëndësi publike, si dhe në përgjigjet e të rinjve të mbledhura përmes anketës.

Qëllimi është të krahasohet ajo që thonë institucionet me përvojat e të rinjve dhe të përcaktohet se ku ekzistojnë dallime ndërmjet mekanizmave të krijuar formalisht dhe qasshmërisë e rëndësisë së tyre reale për të rinjtë në komunitetin lokal.

2. Metodologjia

Analiza bazohet në dokumentacionin zyrtar dhe në përgjigjet e Komunës së Bujanocit, të siguruara përmes kërkesës për qasje në informata me rëndësi publike, si dhe në përgjigjet e të rinjve të mbledhura përmes një ankete anonime.

Nga Komuna e Bujanocit janë kërkuar të dhëna për punën e Zyrës për të Rinj, Planin Lokal të Veprimit për të Rinjtë, ndarjet buxhetore, programet dhe aktivitetet për të rinjtë, bashkëpunimin me institucione dhe organizata të tjera, si dhe dokumentacionin që lidhet me punën e Këshillit për të Rinj.

Anketa është realizuar në mënyrë elektronike përmes Google Forms dhe ka përfshirë 10 të anketuar nga Bujanoci dhe fshatrat e kësaj komune. Në mesin e të anketuarve ishin shtatë vajza dhe tre djem; gjashtë prej tyre ishin nga fshatrat dhe katër nga qyteti. Shtatë të anketuar ndjekin shkollën e mesme, një është student, ndërsa dy janë të papunë. Tetë të anketuar i përkasin komunitetit shqiptar, ndërsa dy komunitetit serb.

Për shkak të numrit të vogël të të anketuarve, rezultatet e anketës nuk mund të konsiderohen përfaqësuese për të gjithë të rinjtë në Komunën e Bujanocit. Megjithatë, përgjigjet ofrojnë një pasqyrë të përvojave, nevojave dhe qëndrimeve të një pjese të të rinjve dhe mundësojnë krahasimin e tyre me informacionet e ofruara nga institucionet lokale.

3. Zyra për të Rinj: informimi, disponueshmëria dhe shfrytëzimi

Komuna e Bujanocit thekson se ka një Zyrë funksionale për të Rinj dhe një hapësirë që përdoret për punë me të rinjtë, takime, konsultime, punëtori dhe aktivitete të tjera. Sipas përgjigjes së Komunës, Zyra përfaqëson një nga mekanizmat kryesorë lokalë për komunikim të drejtpërdrejtë me të rinjtë dhe bashkëpunim me organizatat rinore dhe organizatat e shoqërisë civile.

Megjithatë, rezultatet e anketës tregojnë një dallim ndërmjet njohurive për këtë Zyrë dhe shfrytëzimit real të mundësive që ajo ofron.

Nëntë nga dhjetë të anketuar e dinë se ekziston Zyra për të Rinj, ndërsa një i anketuar nuk është i sigurt. Megjithatë, vetëm gjashtë të anketuar e dinë se ku ndodhet ajo, ndërsa dy nuk e dinë dhe dy nuk janë të

sigurt. Dallimi është edhe më i theksuar kur bëhet fjalë për shfrytëzimin e Zyrës: vetëm dy të anketuar deklarojnë se kanë shfrytëzuar hapësirën e saj ose kanë marrë pjesë në aktivitetet e saj, ndërsa tetë nuk e kanë bërë këtë.

Përgjigjet në pyetjet e hapura tregojnë se mungesa e informacionit paraqitet si një nga pengesat kryesore.

Një i anketuar thekson: „Kam dëgjuar se ekziston nga bashkëmoshatarët e mi, por nuk jam i sigurt se si funksionon.“

Një tjetër e anketuar thotë: „Kam marrë vesh krejt rastësisht, por nuk jam e informuar se me çfarë merret.“

Një problem i ngjashëm vërehet edhe në përgjigjet në pyetjen se përse të rinjtë nuk e shfrytëzojnë Zyren për të Rinj:

„Mendoj se më së shumti është çështje e mungesës së informacionit, sepse po të kisha dëgjuar apo lexuar diku në media, do të isha paraqitur.“

Disa të anketuar kanë përmendur pikërisht mungesën e informacionit, ndërsa një i anketuar ka vlerësuar se nevojitet më shumë informim për aktivitetet që planifikon Zyra.

Këto rezultate nuk tregojnë se Zyra për të Rinj nuk ka aktivitete. Përkundrazi, Komuna përmend një sërë programesh dhe formash bashkëpunimi. Megjithatë, rezultatet e anketës tregojnë një hendek ndërmjet ekzistencës së mundësive institucionale dhe informacioneve për to që arrijnë te një pjesë e të rinjve.

Komuna thekson se Zyra për të Rinj gjatë vitit organizon dhe mbështet aktivitete të ndryshme dhe bashkëpunon me institucionet arsimore, Shërbimin Kombëtar të Punësimit, organizatat e shoqërisë civile dhe partnerët ndërkombëtarë.

Në përgjigjen e dorëzuar, si shembuj përmenden trajnimet në fushën e IT-së në bashkëpunim me Shkollën e Mesme „Sezai Surroi“, aktivitetet që lidhen me masat e punësimit dhe aftësisimit profesional, si dhe punëtoritë, diskutimet publike dhe aktivitetet kushtuar të drejtave të njeriut dhe të pakicave, përfshirjes sociale, dialogut ndërkulturor, migrimit, pozitës së të rinjve dhe aktivizmit.

Komuna përmend edhe një diskutim publik të organizuar me organizatën „The Future“, në të cilin morën pjesë rreth 40 të rinj, me qëllim informimin dhe edukimin e tyre për të drejtat dhe mundësitë e ushtrimit të tyre në praktikë.

Përgjigjet nga anketa tregojnë interes të gjerë të të anketuarve për përmbajtje shtesë.

Nga dhjetë të anketuar:

- 8 janë të interesuar për trajnime dhe punëtori;
- 6 për shfaqje filmash;
- 5 për aktivizëm;
- nga 4 për bursa dhe programe shkëmbimi, mësimin e gjuhëve dhe vullnetarizëm;
- nga 3 për aktivitete sportive, punëtori të gazetarisë dhe punëtori ose ligjërata për shëndetin mendor;
- 2 për ndihmë në përgatitjen e CV-së;
- 1 për aktivitete kulturore dhe muzikore.

Një i anketuar thekson në veçanti rëndësinë e aktiviteteve që lidhin të rinjtë nga komunitete të ndryshme, duke thënë se punëtoritë u mundësojnë të rinjve jo vetëm të mësojnë diçka, por edhe të njohin bashkëmoshatarë nga komunitete të tjera etnike dhe kulturat e tyre. Kjo është me rëndësi të veçantë në një mjedis multi-etnik si Bujanoci.

Trajnimet, aktivizmi, fuqizimi profesional dhe aktivitetet që lidhin të rinjtë paraqiten si në përgjigjen e Komunës, ashtu edhe ndër nevojat e shprehura në anketë. Njëkohësisht, fakti se vetëm dy nga dhjetë të anketuar kanë shfrytëzuar hapësirën e Zyrës për të Rinj ose kanë marrë pjesë në aktivitetet e saj tregon nevojën që, krahas vetë ofertës së programeve, të shqyrtohet edhe mënyra se si të rinjtë informohen për to dhe sa të qasshme janë ato për ta.

4. Këshilli për të Rinj

Kuvendi i Komunës së Bujanocit, më 13 maj 2025, miratoi Aktvendimin për emërimin e Këshillit për të Rinj. U emëruan gjashtë anëtarë, ndërsa mandati i Këshillit u përcaktua për një periudhë prej katër vjetësh.

Mbledhja konstituive e Këshillit për të Rinj u mbajt më 2 qershor 2025 në ambientet e Komunës së Bujanocit dhe në të morën pjesë të gjashtë anëtarët e emëruar. Këshilli u konstituua formalisht, ndërsa propozimi i Rregullores së Punës u shqyrtua dhe u miratua njëzëri.

Megjithëse përmes kërkesës për qasje në informata me rëndësi publike ishin kërkuar të gjitha procesverbalet e mbledhjeve të Këshillit për të Rinj, Komuna e Bujanocit dorëzoi vetëm procesverbalin e mbledhjes konstituive, të mbajtur më 2 qershor 2025. Përmes kontaktit të mëvonshëm me kryetaren e Këshillit për të Rinj u konfirmua se janë mbajtur edhe disa mbledhje online, por procesverbalet e këtyre mbledhjeve nuk u dorëzuan.

Për shkak të mungesës së informacioneve të plota, nuk është e mundur të përcaktohet numri i mbledhjeve të mbajtura nga ky Këshill, kur janë mbajtur ato, cilat çështje janë diskutuar dhe cilat përfundime apo vendime janë miratuar.

Mungesa e këtij dokumentacioni kufizon mundësinë për një vlerësim më të plotë të vazhdimësisë dhe përmbajtjes së punës së Këshillit për të Rinj.

5. Pjesëmarrja e të rinjve në vendimmarrje

Komuna thekson se të rinjtë përfshihen përmes komunikimit të drejtpërdrejtë, thirrjeve publike, konsultimeve, diskutimeve, takimeve, aktiviteteve edukative dhe bashkëpunimit me organizatat rinore dhe organizatat e shoqërisë civile. Si një nga shembujt përmendet përfshirja e të rinjve në procesin e hartimit të Planit Lokal të Veprimit për të Rinjtë.

Megjithatë, rezultatet e anketës tregojnë përvojë të kufizuar të të anketuarve në pjesëmarrjen e drejtpërdrejtë në proceset lokale të vendimmarrjes. Katër nga dhjetë të anketuar deklaruan se kanë marrë pjesë në një debat publik, anketë, nismë rinore, takim të Këshillit për të Rinj ose takim me institucionet, ndërsa gjashtë nuk kanë marrë pjesë në forma të tilla të pjesëmarrjes.

Disa përgjigje tregojnë gjithashtu se një pjesë e të anketuarve e konsiderojnë të kufizuar ndikimin e tyre në vendimmarrjen lokale.

Një i anketuar thekson: „Ndikimi i të rinjve në vendimmarrje është mjaft i dobët.“

Një tjetër e anketuar thotë: „Mendoj se përqindja e ndikimit të të rinjve është e vogël.“

Një i anketuar nga komuniteti shqiptar thekson: „Mendimi im është marrë parasysh, por vetëm përmes organizatave joqeveritare, edhe atë nga ato që nuk janë lokale, asnjëherë nga institucionet shtetërore.“

Në të njëjtën kohë, një nga përgjigjet e lidh pjesëmarrjen e kufizuar edhe me mungesën e seriozitetit, motivimit dhe interesimit të një pjesë e të rinjve. Rezultatet tregojnë një dallim ndërmjet mundësive formalisht ekzistuese për përfshirjen e të rinjve dhe mënyrës se si një pjesë e të anketuarve e perceptojnë ndikimin e tyre real në vendimmarrjen lokale. Nga përgjigjet e marra rezulton se të anketuarit, si pengesa për pjesëmarrje më të madhe, shohin edhe motivimin dhe interesimin e pamjaftueshëm të një pjese të të rinjve.

6. Plani lokal i veprimit për të rinjtë dhe mbështetja buxhetore

Një nga gjetjet më të rëndësishme institucionale është se Komuna e Bujanocit aktualisht nuk ka një Plan Lokal të Veprimit për të Rinjtë të miratuar.

Ndërkohë, Komuna thekson se procesi i hartimit të Planit ka filluar gjatë vitit 2025 dhe se, në kuadër të këtij procesi, janë ndërmarrë aktivitete me qëllim përfshirjen e të rinjve në identifikimin e nevojave, problemeve dhe prioritetëve të tyre. Sipas përgjigjes së Komunës, Zyra për të Rinj ka bërë thirrje publike që të rinjtë të

përfshihen drejtpërdrejt në procesin e hartimit të Planit Lokal të Veprimit, ndërsa për këtë qëllim, më 16 korrik 2025, është mbajtur një takim me të rinjtë në sallën e Kuvendit të Komunës së Bujanocit.

Sipas përgjigjes së Komunës, procesi i hartimit të Planit Lokal të Veprimit për të Rinjtë ende nuk ka përfunduar.

Miratimi i këtij dokumenti do të përfaqësojë një hap të rëndësishëm drejt përcaktimit më të qartë të prioritetëve, masave dhe mënyrave të monitorimit të politikës lokale rinore. Rezultatet e anketës mund të përfaqësojnë njëkohësisht një burim shtesë informacioni për fushat që një pjesë e të rinjve i konsiderojnë të rëndësishme, duke filluar nga informimi dhe hapësirat për të rinjtë, deri te aktivitetet, punësimi dhe pjesëmarrja në vendimmarrje.

Komuna ka ndarë gjithashtu mjete financiare për zbatimin e politikës rinore. Sipas të dhënave të dorëzuara, buxheti i planifikuar për vitin 2025 ishte 1.980.000 dinarë, përkatësisht:

- 150.000,00 dinarë për ndarje sociale për të punësuarit;
- 1.630.000,00 dinarë për shërbime me kontratë;
- 100.000,00 dinarë për materiale;
- 100.000,00 dinarë për makina dhe pajisje.

Komuna thekson se, sipas kartelave të disponueshme të realizimit të buxhetit për periudhën nga 1 janari deri më 31 dhjetor 2025, shpenzimet e evidentuara përfshijnë 1.737.070,41 dinarë për shërbime profesionale dhe reprezentacion, si dhe 58.731,09 dinarë për material administrativ dhe zyre dhe shpenzime të tjera të evidentuara. Shpenzimet e evidentuara arrijnë kështu në gjithsej 1.795.801,50 dinarë, bazuar në dokumentacionin e disponueshëm.

Komuna gjithashtu thekson se, për vitin 2026, në buxhetin e Komunës së Bujanocit është përcaktuar veçmas aktiviteti programor „Zbatimi i politikës rinore“, për të cilin janë planifikuar mjete në shumën e përgjithshme prej 1.516.000,00 dinarësh, nga të cilat:

- 1.416.000,00 dinarë për shërbime me kontratë;
- 100.000,00 dinarë për materiale.

Ekzistenca e ndarjeve buxhetore tregon se politika rinore ka vend në planifikimin financiar të Komunës. Megjithatë, vetëm shuma e mjeteve të ndara apo të shpenzuara nuk tregon se cili është efekti i tyre real te të rinjtë.

Gjetjet e anketës, veçanërisht ato që lidhen me mungesën e informacionit, nevojën për hapësira dhe programe, si dhe përvojën e kufizuar në pjesëmarrjen në vendimmarrje, tregojnë fusha në të cilat do të ishte e dobishme të monitorohen rezultatet e aktiviteteve të zbatuara dhe mënyra e përdorimit të mjeteve buxhetore.

7. Hapësirat për të rinjtë

Komuna thekson se Zyra për të Rinj ka në dispozicion një hapësirë që përdoret për punë me të rinjtë, takime, konsultime, punëtori dhe aktivitete të tjera. Njëkohësisht, në përgjigjen e Komunës thuhet se nuk ekziston një qendër rinore e veçantë si institucion i pavarur apo objekt i veçantë, por aktivitetet realizohen në hapësirën e Zyrës, në objektet dhe hapësirat e Komunës, si dhe në hapësira të tjera të disponueshme, varësisht nga lloji i aktivitetit.

Përgjigjet e të anketuarve tregojnë se një pjesë e të rinjve i konsiderojnë të pamjaftueshme mundësitë ekzistuese për tubime dhe aktivitete.

Në pyetjen se sa hapësira të dedikuara për të rinjtë ka në Bujanoc, ndër përgjigjet shfaqen vlerësime si „shumë pak“, „hapësirë shumë e vogël“ dhe „nuk ka shumë vende“, ndërsa një i anketuar është përgjigjur: „Asnjë!“. Megjithatë, një i anketuar vlerëson se ka mjaftueshëm hapësira, por të rinjve u mungon motivimi.

Përgjigjet e hapura tregojnë edhe se çfarë lloji hapësirash u mungojnë të rinjve. Të anketuarit kanë përmendur:

- hapësira për art;
- qendra kreative;
- kinema dhe hapësira për shfaqje filmash;
- parqe të rregulluara;
- klub leximi;
- hapësira për shoqërim dhe biseda;
- një vend të qetë ku të rinjtë mund të shkojnë kur nuk ndihen mirë;
- hapësira ku mund të shprehin nevojat dhe idetë e tyre.

Një i anketuar thekson: „Mungojnë shumë gjëra, por diçka që do të dëshiroja janë: një kinema, përkatësisht shfaqje filmash, disa parqe të rregulluara bukur dhe, natyrisht, të ketë një vend ku të gjithë të mund të shoqërohemi së bashku.“

Një tjetër i anketuar thekson: „Hapësira që u mungon të rinjve është një vend ku mund të shkosh dhe të qetësohesh kur nuk ndihesh mirë.“

Gjithashtu, shfaqet nevoja për një hapësirë ku të rinjtë mund ta kalojnë kohën lirshëm, të organizojnë aktivitete dhe të shprehin idetë e tyre për ndryshimet që dëshirojnë në Bujanoc. Po ashtu, propozohet krijimi i një qendre rinore multikulturore, ku të rinjtë nga komunitete të ndryshme do të merrnin pjesë së bashku në aktivitete dhe do të propozonin projekte.

Prandaj, përgjigjet tregojnë se nevojat e të rinjve nuk kufizohen vetëm në sigurimin e një objekti fizik. Ato përfshijnë edhe nevojën për një hapësirë funksionale, të qasshme dhe vazhdimisht aktive për shoqërim, punë kreative, mbështetje dhe pjesëmarrje në komunitet.

8. E ardhmja e të rinjve: qëndrimi ose largimi nga Bujanoci

Përgjigjet e të anketuarve ofrojnë gjithashtu një pasqyrë të rëndësishme të mënyrës se si një pjesë e të rinjve e shohin të ardhmen e tyre në Bujanoc.

Nëntë nga dhjetë të anketuar deklaruan se po mendojnë të largohen nga Bujanoci, ndërsa një i anketuar nuk është i sigurt. Asnjë i anketuar nuk është përgjigjur se nuk po mendon të largohet.

Në përgjigjet e hapura, si arsye përmenden arsimi, punësimi, cilësia e jetës dhe mundësitë më të mëdha për të ardhmen.

Një përgjigje ka këtë përmbajtje: „Nuk ka vende pune.“

Një tjetër i anketuar e përmbledh arsyen e largimit me fjalët: „Për një të ardhme më të mirë.“

Ndër destinacionet e mundshme, të anketuarit kanë përmendur Gjermaninë dhe Kanadanë, ndërsa një i anketuar ka shqyrtuar mundësinë e vazhdimet të shkollimit në një universitet në Serbi ose në një vend tjetër të Bashkimit Evropian. Një i anketuar, i cili tashmë është larguar nga Bujanoci, e lidh vendimin e tij me mundësinë për arsim më cilësor, më shumë përvojë praktike dhe zhvillim profesional.

Përgjigjja institucionale tregon se disa aktivitete lokale lidhen me arsimin, aftësimin profesional dhe punësimin. Komuna, ndër të tjera, përmend bashkëpunimin me institucionet arsimore, Shërbimin Kombëtar të Punësimit dhe organizatat e shoqërisë civile. Gjithashtu, ajo thekson bashkëpunimin me përfaqësuesit e Organizatës për Siguri dhe Bashkëpunim në Evropë (OSBE), si dhe pjesëmarrjen në aktivitete dhe projekte të mbështetura nga partnerë të tjerë ndërkombëtarë.

Megjithatë, arsimi dhe punësimi paraqiten ndër arsyet kryesore për të cilat të anketuarit mendojnë të largohen, gjë që tregon rëndësinë e monitorimit të mëtejshëm të masës në të cilën politikat dhe masat ekzistuese u përgjigjen nevojave të të rinjve.

Për shkak të numrit të vogël të të anketuarve, kjo gjetje nuk mund të përdoret si tregues i përmasave të largimit të të rinjve nga Bujanoci dhe as si qëndrim përfaqësues i të gjithë të rinjve në komunë. Megjithatë,

fakti se nëntë nga dhjetë të anketuar në këtë mostër po mendojnë të largohen për të bërë një gjetje të rëndësishme që meriton vëmendje dhe hulumtim të mëtejshëm.

9. Përfundim

Gjetjet e hulumtimit tregojnë se në Bujanoc ekzistojnë mekanizma institucionale, aktivitete dhe mjete buxhetore të dedikuara për të rinjtë, por edhe dallime ndërmjet mundësive formalisht të disponueshme dhe përvojave të një pjese të të rinjve të përfshirë në anketë. Edhe pse shumica e të anketuarve e dinë se ekziston Zyra për të Rinj, vetëm dy kanë shfrytëzuar hapësirën e saj ose kanë marrë pjesë në aktivitetet e saj, ndërkohë që mungesa e informacionit paraqitet si një nga pengesat kryesore për përfshirje më të madhe.

Një dallim i ngjashëm vërehet edhe kur bëhet fjalë për pjesëmarrjen në vendimmarrje. Komuna përmend mekanizma të ndryshëm për përfshirjen e të rinjve, ndërsa gjashtë nga dhjetë të anketuar nuk kanë përvojë të pjesëmarrjes në debate publike, anketa, nisma rinore, Këshillin për të Rinj ose takime me institucionet. Një pjesë e të anketuarve vlerëson se të rinjtë kanë pak mundësi për të ndikuar në vendimet lokale.

Po ashtu, përgjigjet e të anketuarve tregojnë nevojën për hapësira dhe përmbajtje më të qasshme për të rinjtë, si dhe për mundësi më të mëdha në fushën e arsimit dhe të punësimit. Veçanërisht bie në sy fakti se nëntë nga dhjetë të anketuar po mendojnë të largohen nga Bujanoci, ndërsa ndër arsyet kryesore përmenden arsimi, punësimi, cilësia e jetës dhe mundësitë më të mira për të ardhmen.

Prandaj, gjetjet tregojnë rëndësinë jo vetëm të ekzistencës së mekanizmave institucionale dhe ndarjeve buxhetore, por edhe të dukshmërisë, qasshmërisë dhe aftësisë së tyre për t'iu përgjigjur nevojave të të rinjve. Përfundimi dhe miratimi i Planit Lokal të Veprimit për të Rinjtë, puna më transparente e mekanizmave ekzistues dhe përfshirja e vazhdueshme e të rinjve mund të kontribuojnë që politika lokale rinore të bazohet më shumë në përvojat dhe nevojat e tyre reale.

10. Rekomandimet

- **Të përfundohet hartimi dhe të miratohet Plani Lokal i Veprimit për të Rinjtë**, duke përfshirë nevojat dhe prioritetet e të rinjve në përcaktimin e masave dhe prioriteteve të tij.
- **Të fuqizohet puna e Këshillit për të Rinj**, përmes mbajtjes së mbledhjeve më të rregullta, informimit transparent të publikut për punën e tij dhe përfshirjes më të madhe të të rinjve në vendimmarrjen lokale.
- **Të përmirësohet dukshmëria dhe qasshmëria e punës së Zyrës për të Rinj**, veçanërisht përmes informimit të rregullt të të rinjve për aktivitetet, programet dhe mënyrat e përfshirjes.
- **Të shqyrtohet krijimi i një qendre të veçantë rinore ose i një hapësire tjetër të përhershme dhe funksionale për të rinjtë**, në përputhje me nevojat e shprehura përmes konsultimeve dhe hulumtimeve me të rinjtë.
- **Të rritet numri i konsultimeve të rregullta me të rinjtë**, duke siguruar përfshirjen e të rinjve nga vendbanime dhe grupe të ndryshme shoqërore.
- **Të përmirësohet monitorimi dhe vlerësimi i programeve për të rinjtë**, duke siguruar një ndërlidhje më transparente ndërmjet mjeteve të ndara, aktiviteteve të realizuara dhe rezultateve të arritura.
- **Të vazhdohet dhe të zhvillohet bashkëpunimi me shkollat, Shërbimin Kombëtar të Punësimit, organizatat e shoqërisë civile dhe partnerët ndërkombëtarë**, veçanërisht në fushat e arsimit, punësimit, dialogut ndërkulturor dhe pjesëmarrjes së të rinjve.

Autor: Ibrahim Fejzullahu