

Zapošljavanje Albanaca u policiji u Preševu, Bujanovcu i Medveđi



Sadržaj

Podrška kandidatima za prijem u policiju	3
Interesovanje kandidata postoji	3
Jezičke prepreke i promene u postupku selekcije	4
Generacija multietničke policije približava se penziji	5
Zašto je zastupljenost albanske zajednice u policiji važna	5
Izvori:	5

Zapošljavanje Albanaca u policiji u Preševu, Bujanovcu i Medveđi

Nedovoljna zastupljenost Albanaca u policiji u Preševu, Bujanovcu i Medveđi i dalje je prisutna. Iako je kroz ranije inicijative za razvoj **multietničke policije** povećano učešće pripadnika albanske nacionalne manjine u policijskim strukturama, njihov broj među novoprimljenim policijskim službenicima poslednjih godina ostaje veoma nizak. Lokalni predstavnici i mediji ukazuju na probleme u vezi sa zapošljavanjem kandidata pripadnika albanske zajednice, dok podaci ukazuju na prepreke u postupku selekcije i potrebu za dodatnim merama podrške kandidatima.

Ministarstvo unutrašnjih poslova Srbije (MUP), u saradnji sa Misijom OEBS-a, tokom 2001. godine pokrenulo je [inicijativu](#) za uspostavljanje multietničke policije u Preševu, Bujanovcu i Medveđi. Cilj je bio da se poveća zastupljenost pripadnika albanske nacionalne manjine, kao i drugih manjinskih zajednica u policiji i ojača poverenje između građana i institucija.

Iako je inicijativa u prvim godinama dala pozitivne rezultate, i dalje postoji nedovoljna zastupljenost Albanaca u policiji i drugim državnim institucijama u Srbiji. Prema pisanju [Bujanovačkih](#), lokalni predstavnici u Bujanovcu ukazuju na to da godinama nije bilo novog zapošljavanja Albanaca u policiji, što otvara pitanja o potencijalnim neravnopravnim uslovima.

Podrška kandidatima za prijem u policiju

Nakon sastanka relevantnih aktera u maju i promotivne debate u junu 2026. godine, Misija OEBS-a radila je na stvaranju mogućnosti za podršku kandidatima kroz organizovanje kursa srpskog jezika u Bujanovcu i Preševu. Kurs traje oko 12 nedelja sa dva časa nedeljno, od septembra do novembra 2026. godine i usmeren je na unapređenje nivoa znanja srpskog jezika, ali i pripremu za intervju i druge elemente selekcionog postupka.

Postupak selekcije i kvalifikacioni ispiti za policijsku obuku zahtevaju dodatnu pripremu, ali i finansijska sredstva. Kandidati moraju da putuju i provedu dva dana u blizini Centra za osnovnu policijsku obuku kako bi prošli kvalifikacioni ispit.

Termin raspisivanja konkursa za prijem novih polaznika policijske obuke nije unapred utvrđen i zavisi od procene MUP-a o kadrovskim potrebama, tako da novi konkurs može biti raspisan u septembru ili u nekom drugom mesecu tokom godine.

Interesovanje kandidata postoji

Odaziv potencijalnih kandidata na promotivne aktivnosti Misije OEBS-a u junu 2026. godine bio je dobar. 19 potencijalnih kandidata navelo je da im je potrebna priprema radi unapređenja nivoa znanja srpskog jezika, kao i više informacija o postupku selekcije, posebno o psihološkim testovima i zahtevima u vezi sa fizičkom spremnošću.

Misija OEBS je objavila i otvoreni poziv putem društvenih mreža, u zavisnosti od odziva već prijavljenih kandidata. Misija istu mogućnost nudi i kandidatima iz mađarske zajednice u Srbiji.

Misija je takođe podržala aktivnosti strukovnog udruženja policajaca „Evropski policajci nacionalnih manjina – Europe Police“ (PA-EPNM), usmerene na podsticanje pripadnika nacionalnih manjina širom zemlje da se prijave za policijsku obuku.

Članovi PA-EPNM sprovedi su jedanaestodnevnu kampanju širom zemlje od 25. maja do 4. juna 2026. godine. Kampanja je obuhvatila posete različitim mestima širom Srbije, a PA-EPNM je došao do 628 mladih muškaraca i žena iz redova nacionalnih manjina, 28 pripadnika albanske manjinske zajednice izrazilo je interesovanje.

Svi kandidati u prijavnim obrascima za policijsku obuku mogu ukoliko to žele, da navedu svoju etničku pripadnost i maternji jezik.

Na konkursu iz decembra 2025. godine za osnovnu policijsku obuku, za koji je selekcija završena sredinom 2026. godine, prema podacima MUP-a, za osnovnu policijsku obuku prijavila su se 24 pripadnika albanske nacionalne manjine.

Na osnovu analiza zvaničnih podataka, udeo polaznika Centra za osnovnu policijsku obuku (COPO) koji pripadaju nacionalnim manjinama smanjen je na četiri odsto u periodu 2017–2022, sa 10,8 odsto u periodu 2011–2016.¹²³

Jezičke prepreke i promene u postupku selekcije

Misija je 2022. godine, na osnovu uzorka probnih testova postavljenih na internet stranici Centra za osnovnu policijsku obuku, procenila nivo znanja koji se zahteva tim testovima i zaključila da oni zahtevaju veoma visok nivo znanja srpskog jezika, koji uopšte nije bio usklađen sa programom Srpski kao nematernji jezik i predviđenim ishodima učenja.

Nakon predstavljanja rezultata spoljnje evaluacije podrške Misije OEBS-a strukovnom udruženju PA-EPNM u periodu 2017-2023. godine i preporuka, MUP je 2024. godine izmenio test iz srpskog jezika koji se koristi za prijem na osnovnu policijsku obuku.

Prema analizi MUP-a, ukupna stopa neuspeha svih kandidata sada je niža nego ranije. Ipak, razlika u nivou znanja srpskog jezika i dalje postoji, naročito u sredinama u kojima se Srpski kao nematernji jezik u školama uči po Programu A. Ovaj problem posebno pogađa pripadnike mađarske i albanske nacionalne manjine.

Takođe, pošto je MUP tokom 2023. i 2024. godine ažurirao odnosno obnovio bateriju psiholoških testova izrađenu 2007. godine, Misija je omogućila njihov prevod na albanski, bugarski, mađarski, rumunski, rusinski i slovački jezik.

Plan od sedam tačaka iz 2013. godine za unapređenje pristupa albanske zajednice obrazovanju, zdravstvenoj zaštiti i drugim oblastima, uključujući policiju, obnovljen je 2021. godine uz značajnu podršku Misije, ali i dalje postoji potreba za njegovom daljom operacionalizacijom.

¹ The decree on the professional development of the MoI states (Article 41) that Serbian language tests serve to check the language culture and basic knowledge of the orthography. See the Regulation on Professional Development in the MoI [in Serbian] here: <https://www.paragraf.rs/propisi/uredba-o-strucnom-osposobljavanju-i-usavršavanju-mup.html>

² For example, in the recruitment process for the October 2024, the MoI's statistics indicate that out of 4,900 candidates, specifically 2,200 that progressed to the Serbian language test phase, 13 candidates failed - five from Vranje, three from Novi Pazar, two from Subotica, one from Niš, one from Leskovac, and one from Kraljevo. The MoI considers the Serbian language test accessible, given that the failure ratio decreased to 0,46 %, compared to 10 % in the past.

³ See [in English]: CoE, Fourth Report submitted by Serbia pursuant to Article 25, paragraph 2 of the Framework Convention for the Protection of National Minorities - received on 18 September 2018 (page 148): <https://rm.coe.int/4th-sr-serbia-en/16808d765e>; 181 police cadets belong to national minorities out of overall 1,670.

Generacija multietničke policije približava se penziji

Pripadnici albanske nacionalne manjine koji su primljeni u okviru programa razvoja multietničke policije (MEPE), a koji su u vreme prijema imali između 20 i 27 godina, približavaju se periodu kada će u narednim godinama odlaziti u penziju. Broj novoprimljenih pripadnika albanske nacionalne manjine u MUP-u veoma je nizak.

Poslednjih godina MUP je pokazao veću spremnost da odgovori na postojeće izazove, uključujući izmenu testa iz srpskog jezika za osnovnu policijsku obuku, redovnije promovisanje konkursa na lokalnom nivou uz podršku nacionalnih saveta nacionalnih manjina (NSNM), produžavanje trajanja konkursa za osnovnu policijsku obuku sa 15 dana na duži period, kao i povećanje starosne granice za prijavljivanje.

Zašto je zastupljenost albanske zajednice u policiji važna

Odgovarajuća zastupljenost različitih zajednica u policiji važna je za izgradnju poverenja građana u institucije, jednak pristup zapošljavanju u javnom sektoru i unapređenje društvene kohezije u Preševu, Bujanovcu i Medveđi.

Policija koja u većoj meri odražava strukturu lokalnog stanovništva može doprineti boljoj komunikaciji sa zajednicama, jačanju poverenja i smanjenju osećaja diskriminacije i isključenosti među mladima iz albanske manjinske zajednice. Veće mogućnosti za zapošljavanje u državnim institucijama mogu doprineti i tome da mladi vide perspektivu za ostanak i izgradnju budućnosti u svojim sredinama.

Izvori:

Misija OEBS-a u Srbiji – First Multi-Ethnic Police Training Starts in Southern Serbia

Misija OEBS-a u Srbiji – Preparatory Classes for Young Albanians Applying to the Police Training Centre

OEBS – Serbia: Police Opens Doors

Bujanovačke – tekstovi o konkursima za prijem u policiju i zastupljenosti Albanaca u državnim institucijama (2024–2025)

Dodatni medijski tekstovi i analize o zastupljenosti manjina i zapošljavanju u javnom sektoru u Preševu, Bujanovcu i Medveđi.

Bujanovačke, 12. jun 2026:

<https://bujanovacke.co.rs/2026/06/12/oebs-pokrece-pitanje-zaposljavanja-albanaca-u-policiji/>